



Recrutar fora de Portugal Como pode o IEFP apoiar?

Webinar 26 outubro 2023

ec.europa.eu/eures

europeanjobdays.eu

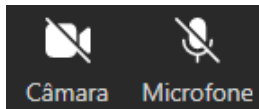
iefp.pt



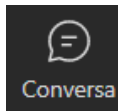
Como vamos trabalhar...



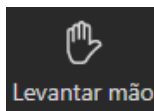
sessão **gravada**



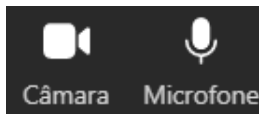
câmara e microfone desligados (1ª fase)



questões | comentários | dificuldades na **Conversa**



perguntas & respostas: **peça a palavra** para intervir



ligue o **micro** (& a câmara) quando for dada a palavra

AGENDA

- Boas vindas
- Serviços EURES para empresas
- Como divulgar as minhas necessidades de recrutamento
- Cuidados a observar quando recruta noutros países
- Evento “Work in Portugal” (22 de novembro)
- Conclusões

Porquê recrutar noutro país?

- dificuldade em **satisfazer necessidades de recrutamento**, também **sazonais**
- **competências** (técnicas, de línguas) ou **profissionais** não disponíveis em Portugal
- interesse em **expandir** e **internacionalizar**, chegar a **novos mercados**, melhor responder a clientes internacionais
- **motivação** de trabalhadores móveis, com novas experiências, perspetivas e aptidões
- **equipa multicultural** mais criativa, inovadora - mais unida, dinâmica e produtiva

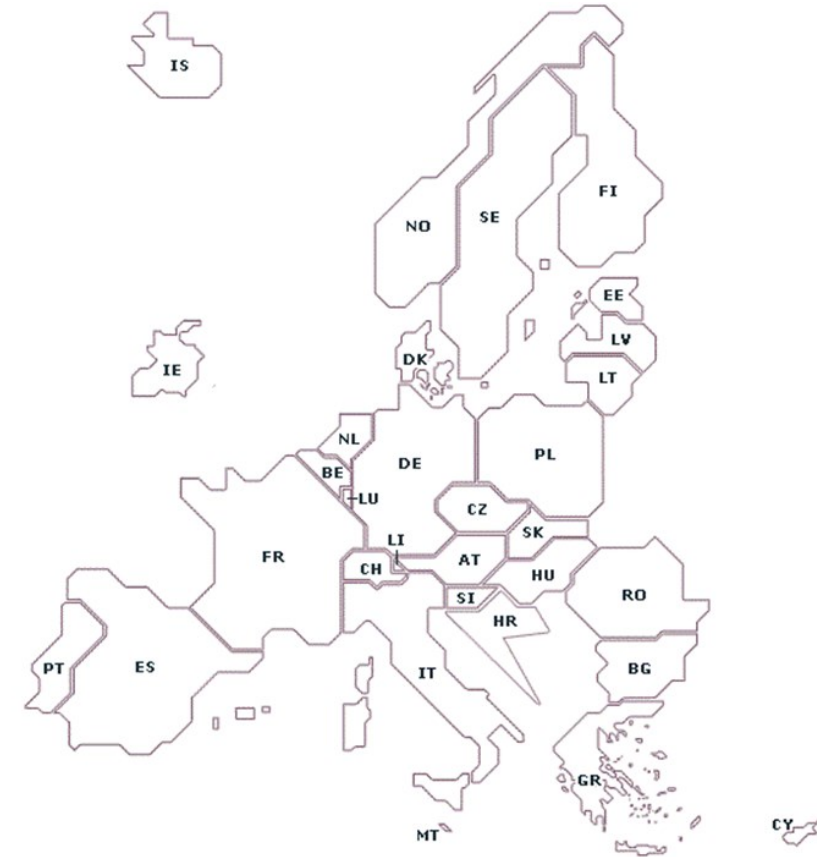
SIMPLES

ACESSÍVEL

GRATUITO

EURES: o que é?

- **EUR**opean **E**mployment **S**ervices
- rede de cooperação de **serviços de emprego** e outras organizações a nível **européu**
- coordenada pela **Autoridade Europeia do Trabalho** (ELA)
- facilitar a **livre circulação** e o **recrutamento** de trabalhadores a nível **transnacional** e **transfronteiriço**
- **31 países**: 27 Estados-membros UE, Noruega, Islândia, Liechtenstein, Suíça



O que podemos oferecer-lhe?

Um serviço **profissional, integrado e personalizado**

- acesso a uma base de dados de **mais de 1 milhão de perfis** de candidatos a emprego (de **31 países** europeus... e mais além)
- divulgação das **suas necessidades** de recrutamento a **nível europeu**
- conhecimento sobre **mercado(s) de trabalho europeu**, onde recrutar perfis específicos
- aconselhamento e apoio na **organização** de atividades de recrutamento (ex. **feiras de emprego**) noutros países
- **apoio(s) à integração** cf. necessidades

Dias Europeus do Emprego (www.europeanjobdays.eu)

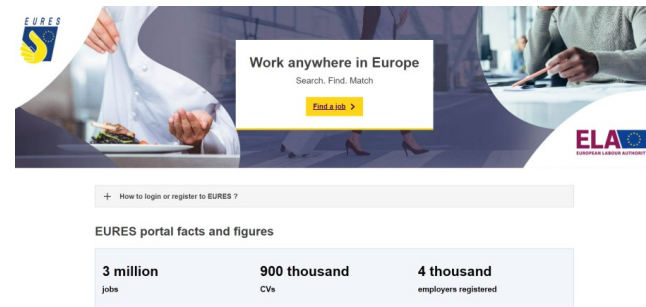
- cerca de **40 eventos** de recrutamento **por ano**, em toda a Europa
- **presenciais** e/ou (cada vez mais) **“online”**

Como chegamos até si?

#EURESjobs



iefponline.iefp.pt



eures.europa.eu



iefp.pt/eures

redes sociais



1000 conselheiros EURES
33 em Portugal

Os nossos serviços

1. Inscreva-se no [portal EURES](#) e **pesquise perfis** de candidatos ajustados às suas necessidades

The screenshot shows the EURES portal search interface. At the top, there is a navigation bar with links: Início, Candidatos a emprego, Empregadores, Vida & Trabalho, Serviços EURES, and My EURES. Below the navigation bar, the breadcrumb trail reads: Início > Empregadores > Pesquisar candidatos.

The main content area is titled "Pesquisar candidatos". On the left side, there are three filter panels:

- Localização:** França (495,424), Eslováquia (91,819), Bélgica (42,385), Alemanha (41,677), Espanha (35,609), Suíça (32,101), Itália (30,044). A "Mostrar todos >" link is at the bottom.
- Calendário:** Tempo inteiro (489,829), Tempo parcial (180,179), Flexível (19,870), Nenhuma especificação (422,826).
- Tipo de contrato:** Contratação direta (488,554), A termo certo (129,059), Sazonal (63,891), Aprendizagem (19,086).

The search criteria section includes a dropdown menu set to "Todos os campos" and a search input field containing the text: "Isenção de responsabilidade e termos de utilização especificamente aplicáveis à qualidade dos dados relativamente aos CV (Introduza uma palavra-chave)". Below the input field is a "+ Adicionar uma palavra-chave" link. There are "LIMPAR" and "PESQUISA" buttons.

Below the search criteria, there is a "Mais critérios" dropdown menu. The "Filtros ativos" section shows "Selecionar um perfil de pesquisa" and a message: "Não foram definidos critérios de pesquisa". A "Salvar como novo perfil de pesquisa" link is also present.

The results section shows "956,522 candidatos encontrados (apresentando de 1 para 10)". It includes sorting options: "Ordenar por" set to "Pertinência" and "Resultados por página" set to "10". There are pagination buttons: 1, 2, 3, ..., 95652, 95653, próximo >>.

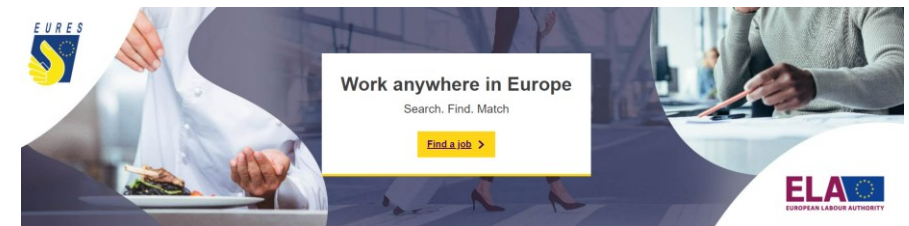
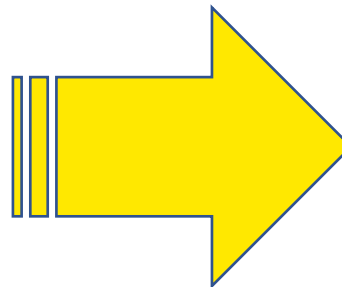
At the bottom, a candidate profile is shown: "Candidato anónimo [354963] Alemanha" with the description "Técnico de engenharia de produção/Técnica de engenharia de produção". The last update is noted as "(Última atualização: 01/07/2022)".

Os nossos serviços



iefponline.iefp.pt

2. Comunique-nos a sua necessidade de recrutamento **oferta de emprego**



+ How to login or register to EURES ?

EURES portal facts and figures

3 million jobs	900 thousand CVs	4 thousand employers registered
-------------------	---------------------	------------------------------------

eures.europa.eu

Os nossos serviços

3. Fale com **conselheir@ EURES** na sua região

4. Organize um **recrutamento noutros países** com apoio do EURES

O IEFP	EMPREGO	FORMAÇÃO		
Início > Emprego > EURES				
Destaque	Procurar Emprego	Recrutar	Apoios à mobilidade	Contactos
Work in Portugal	COVID-19	Novos Membros		
Região Norte	Conselheiros/as EURES			
Região Centro				
Região de Lisboa e Vale do Tejo				
Região do Alentejo				
Região do Algarve				
Região Autónoma da Madeira				
Região Autónoma dos Açores				
Serviços Centrais				
	Dália Dantas Rua das Picoas, 14 1069 - 003 LISBOA Tel: +351 21 580 20 00	Goretti Gonçalves Rua das Picoas, 14 1069 - 003 LISBOA Tel: +351 21 580 20 00		
	Helena Lourenço Av. D. Nuno Álvares Pereira, 1-A 2700-253 AMADORA Tel: +351 21 580 23 20	Sílvia Almeida Av. Valbom, 17 - 1º 2750-508 CASCAIS Tel: +351 21 580 25 20		
	Maria Conceição Silva Rua Heliodoro Salgado, 58 A/C 2710-575 SINTRA Tel: +351 21 580 28 30	José Bento Quinta do Mocho - Zona Industrial, EN 114 2000-831 SANTARÉM Tel: +351 243 152 800		

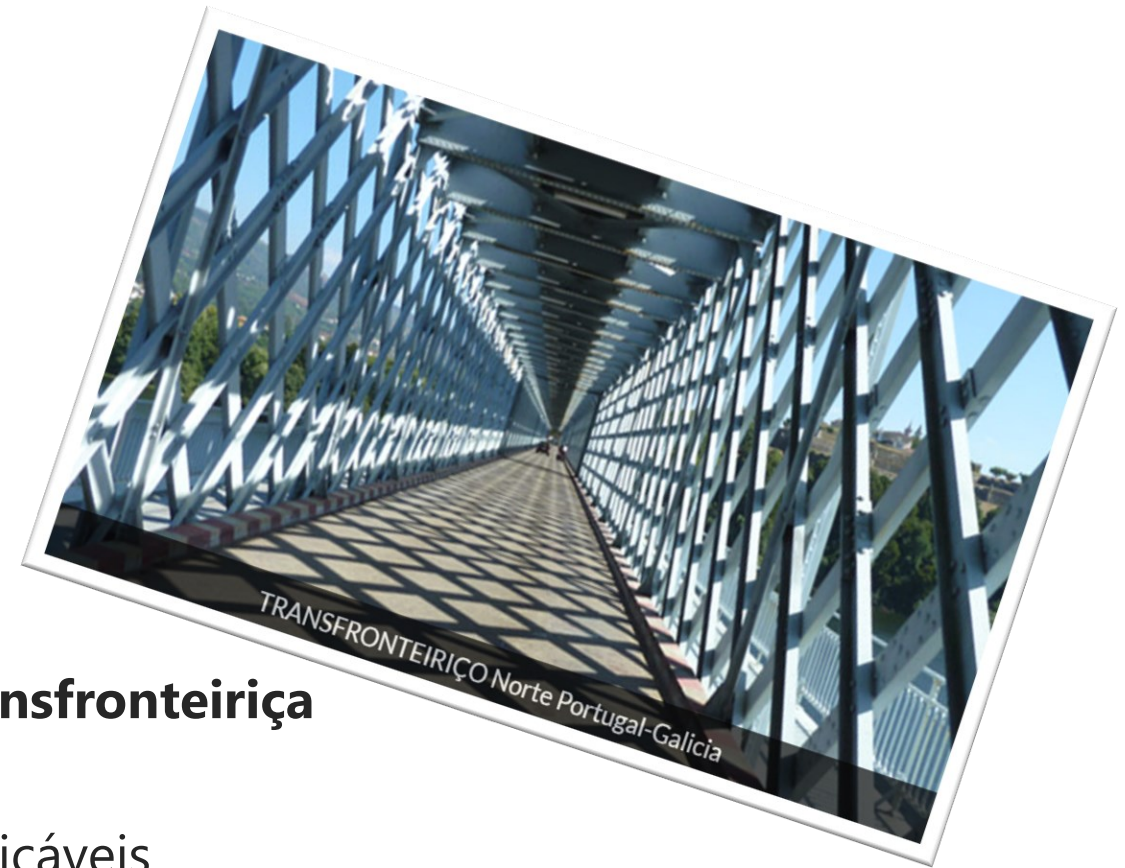
Contactos em www.iefp.pt/eures ou agende por e-mail: eures@iefp.pt



Os nossos serviços transfronteiriços

5. Fale com os serviços do **EURES Transfronteiriço** para

- **recrutar** na Galiza, Extremadura, Andaluzia
- se informar sobre trâmites na **contratação transfronteiriça** (p.ex. **trabalho a distância** e **teletrabalho**)
- questões em matéria **laboral, fiscal, social** aplicáveis
- contactos com **estagiários** transfronteiriços



Algarve-Andaluzia: eurest.sae@juntadeandalucia.es

Extremadura-Alentejo: da.eures.transf@iefp.pt

Norte de Portugal-Galiza: eurest@iefp.pt

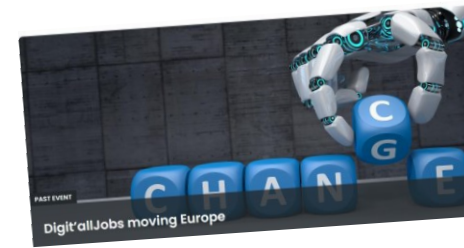
Os nossos serviços

- Participe numa feira de emprego EURES www.europeanjobdays.eu



EUROPEAN JOB DAYS
FIND YOUR JOB IN EUROPE

- Beneficie dos nossos apoios (financeiros) ao recrutamento transnacional





Apoios à mobilidade

EURES Targeted Mobility Schemes

ec.europa.eu/eures

europeanjobdays.eu

iefp.pt/eures



Apoio financeiro a empregadores



apenas para PMEs
até 250 trabalhadores



para cobrir parte de custos com
programa de integração
(a iniciar nas 3 primeiras semanas de trabalho)



1060€ (*básico*)

1320€ (*completo*)

por cada candidato europeu recrutado

Quem pode beneficiar? requisitos

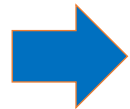
- **PMEs** (até 250 trabalhadores) legalmente estabelecidas em Portugal
- oferta de emprego: **contrato** com duração mínima de **6 meses**
- cf. legislação nacional, em matéria **laboral** e de **proteção social**
- contrato **escrito**
- **remuneração**
- horário de trabalho: **pelo menos 50%** da semana normal de trabalho
- candidato **nacional** de - e **residente** em - país da **UE27** + Noruega e Islândia



Candidatos do *Reino Unido, Liechtenstein, Suíça* e *países terceiros* não são elegíveis!

Como beneficiar?

Contate @ conselheir@ EURES da sua região!



Formulário de candidatura: envio por e-mail a conselheiro EURES responsável



Programa de integração: assinado pelo empregador e por cada recém-contratado (o *template* é disponibilizado)



Anexos:

- cartão NIPC (de pessoa coletiva)
- cartão de cidadão / passaporte de cada recém-contratado
- contrato de trabalho de cada recém-contratado
- documentos de viagem ou reservas de cada recém-contratado



Apoios financeiros a **candidatos**



Entrevista



Reconhecimento



Curso de língua



Relocalização
Apoio a família



Subsídio viagem
suplementar




Questões?

?

?

?



Como divulgar as minhas
necessidades de **recrutamento**

ec.europa.eu/eures

europeanjobdays.eu

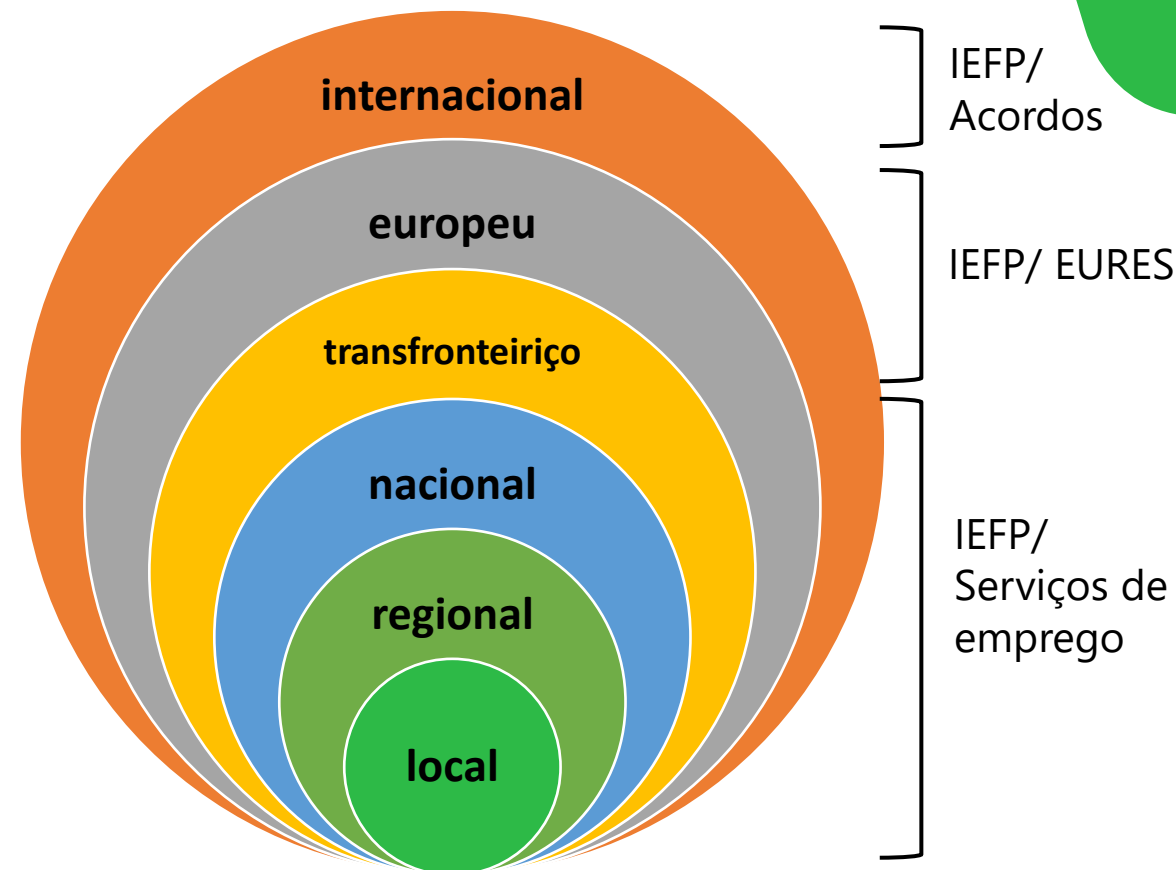
iefp.pt/eures



Divulgar ofertas de emprego

Como satisfazer necessidade de trabalhadores

- Se os profissionais necessários não estão disponíveis ou são escassos na região, há que alargar o âmbito do recrutamento/contratação
- As possibilidades variam de acordo com:
 - ✓ a urgência da necessidade
 - ✓ a duração da necessidade
 - ✓ o investimento que estou disposto a fazer



Registo de ofertas de emprego

Aceder ao [lefponline - Home](#) e **Entrar** na área pessoal

iefponline Cidadão Empregador Apoios & Incentivos Consentimento **ALERTAS** Entrar Registe-se

Início > Autenticação

Autenticação Segurança Social Direta

Autentique-se utilizando as suas credenciais da Segurança Social Direta ou Autenticação.GOV.PT

SEGURANÇA SOCIAL DIRETA AUTENTICAÇÃO.GOV.PT

Consulte o [Tutorial de autenticação](#)
Consulte o [Tutorial de nomeação de representantes](#)

Se ainda não estiver registado no portal consulte os **tutoriais de credenciação e de nomeação de representante da entidade**

Registo de ofertas de emprego

Início > Área de Gestão > Ofertas e Candidatos

Área de Gestão

Ofertas e Candidatos

Emprego Atribuição de Resultados

Tem uma oferta de emprego previamente gravada

ID OFERTA	ID CANDIDATURA	VALIDADE ATÉ	ESTADO	ESTADO SUBMISSÃO	MEDIDA	MOTIVO DA INVALIDAÇÃO
<input type="checkbox"/>	[Barra Azul]	2019-10-31	Activa			<input type="button" value="Candidatos"/>
<input type="checkbox"/>	[Barra Azul]	2019-09-30	Histórico			<input type="button" value="Candidatos"/>
<input type="checkbox"/>	[Barra Azul]	2019-03-31	Histórico			<input type="button" value="Candidatos"/>
<input type="checkbox"/>	[Barra Azul]	2019-03-31	Histórico			<input type="button" value="Candidatos"/>
<input type="checkbox"/>	[Barra Azul]	2019-02-28	Histórico			<input type="button" value="Candidatos"/>
<input type="checkbox"/>	[Barra Azul]	2019-01-31	Histórico			<input type="button" value="Candidatos"/>

Permite registar e gerir as ofertas de emprego, consultar os candidatos encaminhados e atribuir os resultados das entrevistas.

Registo de ofertas de emprego

Início > Área de Gestão > Ofertas e Candidatos

Área de Gestão

Ofertas e Candidatos

Emprego Atribuição de Resultados

Anular Visualizar Alterar

ID OFERTA	ID CANDIDATURA	VALIDADE ATÉ	ESTADO	ESTADO SUBMISSÃO	QUOTAS	APOIO TÉCNICO	MEDIDA	MOTIVO DA INVALIDAÇÃO
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	2023-04-30	Suspensa	Não				

Candidatos

Anterior Próxima

10 Resultados por página

Estado das Ofertas:
Ativa - Oferta a ser tratada;
Suspensa - Oferta que aguarda registo de resultados ou informação adicional;
Histórico - Oferta já tratada;

Voltar ao Topo da página

Ofertas de Emprego

Ofertas de Emprego - Acordos de Migração

ETTs - Ofertas de Emprego para Integração nos seus Quadros

ETTs - Ofertas de Emprego para Cedência

para além de visualizar as ofertas registadas e de as poder gerir (visualizar/alterar), o representante pode inserir novas

Registo de ofertas de emprego

Registo de Oferta de Emprego



O IEFP disponibiliza serviços de recrutamento e pré-selecção, bem como serviços de selecção em estreita articulação com o empregador. Antes de registar a sua oferta, por favor indique-nos como pretende que seja tratado o seu pedido.

Campos obrigatórios assinalados com ★

NÍVEL DE INTERMEDIACÃO DO IEFP, IP ★

- Nível 1 - Divulgação, Recrutamento e Selecção
- Nível 2 - Divulgação e Recrutamento
- Nível 3 - Divulgação

Saber Mais

No 1º passo escolhe o nível de serviço pretendido e aceita as condições do Termo de Responsabilidade

TERMO DE RESPONSABILIDADE

Leia atentamente o texto:

O serviço de recrutamento e selecção disponibilizado pelo IEFP depende da sua melhor colaboração. Neste contexto, as entidades empregadoras que registem ofertas neste website comprometem-se a transmitir toda a informação necessária à caracterização da oferta de emprego e a respeitar a legislação do trabalho em vigor.

Quando o nível de intermediação selecionado para tratamento da oferta pelo IEFP seja 1 (divulgação, recrutamento e selecção) ou 2 (divulgação e recrutamento), o empregador compromete-se ainda a:

- a. participar no processo de selecção dos candidatos apresentados;
- b. comunicar ao serviço de emprego as alterações à oferta de emprego (por exemplo, alteração dos requisitos pretendidos, alterações remuneratórias, etc.);
- c. dar indicação dos resultados do processo (candidatos seleccionados, não seleccionados e respetivos motivos);
- d. autorizar a divulgação da oferta no Portal EURES - Portal Europeu da Mobilidade Profissional, onde a informação ficará sujeita aos respetivos termos e condições legais.

Em casos devidamente justificados com base nas aptidões e competências necessárias para o exercício da função em questão, o empregador pode requerer a não divulgação da oferta de emprego no portal EURES, ficando a argumentação sujeita a apreciação e decisão final, em sede de validação da oferta pelo IEFP.


CONCORDO COM AS CONDIÇÕES ACIMA DESCRITAS ★

Registo de ofertas de emprego

Oferta de Emprego

Cancelar Validar Gravar Submeter

Para uma seleção de candidatos adequada ao perfil que deseja, deverá preencher o máximo de campos possíveis, com a informação relativa a experiência requerida, conhecimentos necessários e demais informação.

SE PRETENDE RECRUTAR CIDADÃOS DESLOCADOS DA UCRÂNIA, SELECIONE A OPÇÃO SIM AO LADO: *  Seleccionar

Campos obrigatórios assinalados com *

Cancelar Validar Gravar Submeter

1 Local Trabalho 2 Domínio Profissional 3 Requisitos 4 Competências valorizadas >

DISTRITO *
-- Seleccionar --

CONCELHO *
-- Seleccionar --

FREGUESIA *
-- Seleccionar --

NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO QUE PRETENDE RECRUTAR (POR FREGUESIA) *

Gravar Freguesia

Preenchimento dos 8 separadores
os campos obrigatórios são sinalizados com asterisco e quando algo está incorreto ou por preencher é sinalizado junto do campo respetivo.

Registo de ofertas de emprego

Oferta de Emprego Cancelar Validar Gravar Submeter

5 Condições Requeridas/Oferecidas 6 Contactos **7 Divulgação** 8 Apoios à Contratação

Deverá indicar se pretende divulgar toda a informação registada, incluindo os contactos e nome da entidade, ou se apenas pretende divulgar o perfil da oferta. Caso opte por divulgar a oferta na íntegra, os candidatos poderão candidatar-se directamente, através dos meios por si indicados. Caso apenas divulgue parcialmente os dados da oferta, serão os Centros de Emprego a proceder ao encaminhamento dos candidatos.

GRAU DE DIVULGAÇÃO DOS DADOS *

-- Selecione --

Tendo selecionado o nível de intermediação 1 (Divulgação, recrutamento e seleção) ou 2 (Divulgação e recrutamento), a sua oferta será também divulgada no portal **EURES - Portal Europeu da Mobilidade Profissional**. Caso se oponha a esta divulgação e pretenda revogar o consentimento tácito, deverá manifestar expressamente essa vontade selecionando na lista de valores do campo abaixo um dos motivos atendíveis em que se enquadrem os requisitos da sua oferta.

CONSENTE DIVULGAÇÃO NO PORTAL EURES *

Sim

Nos países do EEE e na Suíça, a livre circulação é um direito fundamental de todos os cidadãos. Isto significa que, enquanto empregador europeu, pode recrutar em todos estes países, aumentando desta forma a possibilidade de encontrar candidatos com perfil adequado às necessidades da sua empresa.

Ao assinalar que está interessado em recrutar na Europa, a **rede EURES** apoia/presta aconselhamento em vários domínios, que podem incluir os seguintes:

- onde encontrar candidatos de que necessita (países/regiões);
- como promover a sua oferta de emprego;
- como e onde realizar entrevistas com os potenciais candidatos.

RECRUTAMENTO EUROPEU (REDE EURES) *

Sim

No separador 7 é mencionado se pretende a divulgação parcial ou total dos dados. Também é dado consentimento para divulgação da oferta no portal EURES e pode **manifestar interesse em recrutar com a rede EURES.**

Acordos de Mobilidade

Facilitação de fluxos de migração laboral legal e segura

Portugal



CPLP - Cabo Verde

Índia

Marrocos

PRESSUPOSTOS:

- Contratos no mínimo de 12 meses (exceção para trabalho sazonal)
- Verificação das empresas e dos contratos de trabalho
- Custos a suportar pelo empregador (em alguns casos, viagens e alojamento)

VANTAGENS:

- Recrutamento no país de origem por entidades idóneas
- Garantia de candidatos adequados ao perfil e controle no processo de seleção
- Referenciação no processo dos vistos

Registo de ofertas – Acordos de Mobilidade

Início > Área de Gestão > Ofertas e Candidatos

Área de Gestão

Ofertas e Candidatos

Emprego Atribuição de Resultados

Anular Visualizar Alterar

	ID OFERTA	ID CANDIDATURA	VALIDADE ATÉ	ESTADO	ESTADO SUBMISSÃO	QUOTAS	APOIO TÉCNICO	MEDIDA	MOTIVO DA INVALIDAÇÃO
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]		2023-04-30	Suspensa	Não				

Candidatos

Anterior

10 Resultados por página

Próxima

Ofertas de Emprego

Ofertas de Emprego - Acordos de Migração

ETT - Ofertas de Emprego para Integração nos seus Quadros

ETT - Ofertas de Emprego para Cedência

Estado das Ofertas:

- Ativa** - Oferta a ser tratada;
- Suspensa** - Oferta que aguarda registo de resultados ou informação adicional;
- Histórico** - Oferta já tratada;

Voltar ao Topo da página

Registo de ofertas – Acordos de Mobilidade

Oferta de Emprego Cancelar Validar Gravar Submeter

Campos obrigatórios assinalados com ★

Cancelar Validar Gravar Submeter

4 Competências valorizadas 5 Condições Requeridas/Oferecidas 6 Contactos 7 Acordos de migração

Designação do Acordo ★

Selecione --

Índia

CPLP - Cabo Verde

Marrocos

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO

Leia atentamente o texto abaixo:

Os acordos de migração laboral tendem a facilitar os fluxos de migração laboral legal e segura entre os países signatários, estabelecendo os procedimentos para a admissão e para o recrutamento de cidadãos de estados terceiros para o desempenho de uma atividade profissional, sob contrato de trabalho, em Portugal.

Ao recrutar no âmbito do Acordo comprometo-me a:

- Proporcionar todos os detalhes relevantes sobre a oferta de emprego;
- Respeitar a legislação do trabalho e outras regras e normas legais aplicáveis;
- Incorporar no processo de recrutamento os princípios éticos recomendados pelas organizações internacionais;
- Manter o IEFP informado do processo e dos resultados do recrutamento;
- Adotar as medidas necessárias para apoiar a integração dos trabalhadores recrutados;
- Cumprir os procedimentos definidos no âmbito do Acordo e disponibilizar a documentação necessária aos mesmos.

Aceito os compromissos acima descritos ★

Preenche um conjunto de separadores e no 7 assinala qual o **Acordo ao abrigo do qual pretende recrutar** e aceita a declaração de compromisso

Registo de ofertas – Acordos de Mobilidade

Exemplo de fluxo – Cabo Verde



Divulgação de ofertas em países terceiros

Possibilidade de obter candidaturas diretas de estrangeiros, não residentes



O IEFP disponibiliza a plataforma iefponline para empregadores divulgarem as suas ofertas de emprego e receberem, diretamente de cidadãos estrangeiros que ainda não residam em Portugal, os seus CV / candidaturas espontâneas.

Registo de ofertas - Divulgação

Possibilidade de obter candidaturas diretas de estrangeiros, não residentes

Início > Área de Gestão > Ofertas e Candidatos

Área de Gestão

Ofertas e Candidatos

Emprego Atribuição de Resultados

Anular Visualizar Alterar

ID OFERTA	ID CANDIDATURA	VALIDADE ATÉ	ESTADO	ESTADO SUBMISSÃO	QUOTAS	APOIO TÉCNICO	MEDIDA	MOTIVO DA INVALIDAÇÃO
<input type="checkbox"/>	[REDACTED]	2023-04-30	Suspensa		Não			

Candidatos

Anterior Próxima

Ofertas de Emprego

Ofertas de Emprego - Acordos de Migração

ETTs - Ofertas de Emprego para Integração nos seus Quadros

ETTs - Ofertas de Emprego para Cedência

Estado das Ofertas:

- Ativa** - Oferta a ser tratada;
- Suspensa** - Oferta que aguarda registo de resultados ou informação adicional;
- Histórico** - Oferta já tratada;

Voltar ao Topo da página

Registo de ofertas - Divulgação

Possibilidade de obter candidaturas diretas de estrangeiros, não residentes

Registo de Oferta de Emprego

Cancelar Continuar

i O IEFP disponibiliza serviços de recrutamento e pré-seleção, bem como serviços de seleção em estreita articulação com o empregador. Antes de registar a sua oferta, por favor indique-nos como pretende que seja tratado o seu pedido.

Campos obrigatórios assinalados com ★

NÍVEL DE INTERMEDIAÇÃO DO IEFP, IP ★ [Saber Mais](#)

Nível 1 - Divulgação, Recrutamento e Selecção

Nível 2 - Divulgação e Recrutamento

Nível 3 - Divulgação

i As ofertas de nível 3 são apenas de divulgação no iefponline e não são passíveis de sinalização para intenção de candidatura no âmbito das medidas de apoio à contratação. [Saber mais](#)

RECRUTAR EM PAÍSES TERCEIROS

PRETENDE RECEBER DIRETAMENTE CANDIDATURAS DE CIDADÃOS DE ESTADOS TERCEIROS NÃO RESIDENTES EM PORTUGAL? ★

-- Selecione --

SIM

NÃO

Ao sinalizar Ofertas de Nível 3 é possível sinalizar se pretende ou não candidaturas de cidadãos de estados terceiros, não residentes em Portugal.

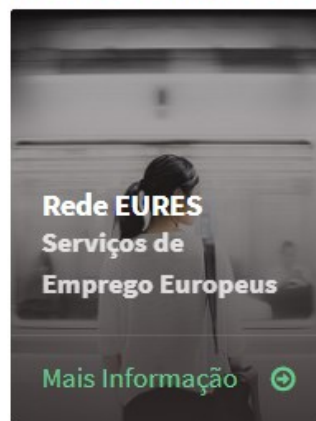
Registo de ofertas - Divulgação

Possibilidade de obter candidaturas diretas de estrangeiros, não residentes



Instituto do Emprego e Formação Profissional

Para os Candidatos



Permitindo que cidadãos não residentes se candidatem diretamente para o e-mail do empregador

DIVULGAÇÃO AOS CIDADÃOS

- No email que remete a declaração para o visto de procura de trabalho
- Através das embaixadas e consulados

Questões?





**WELCOME
ABOARD**

Cuidados a observar quando
recruto noutros países

ec.europa.eu/eures

europeanjobdays.eu

iefp.pt/eures



Recrutar noutro(s) país(es)

Planeamento

Urgência e Necessidade

Para quando?
Por quanto tempo?

Investimento

Tempo e Custos
(alojamento, refeições,
transportes, ...)

Atratividade

Condições Oferecidas
(salário, benefícios,
condições de trabalho,
trabalho remoto/híbrido,
formação, progressão ...)

Diferenças Culturais

Valores e Expetativas
(organização do trabalho,
hierarquia, horário de
trabalho, feriados, ...)

Comunicação

Idioma de Trabalho
Nível exigido (Inglês, outro?)
Nível de Português,
obrigatório?

Responsabilidade

Legais e Administrativas
(vistos, acordos de
migração...)

Integrar novos colaboradores

Ter em atenção

Pacote de Boas Vindas

- Informações úteis (mapa, espaços culturais..)
- Empresa (horários, pausas, celebrações, ...)
- Serviços (transportes, hospitais, escolas...)

Apoiar nas Formalidades legais e administrativas

- Segurança Social, Finanças, SNS
- Abertura de conta bancária
- Comunicações de início e cessação do contrato de trabalho

Acolhimento (*onboarding*)

- Preparar e envolver trabalhadores atuais da empresa
- Direitos e deveres | lei laboral
- Mentoria

Formação

- Português (se necessário)
- Técnica
- Integração

#WorkinPortugal

22 novembre 2023
Work in Portugal!

ec.europa.eu/eures

europeanjobdays.eu

iefp.pt/eures



Work in Portugal!

O que é?

- evento de informação e recrutamento
- *online*, em inglês (e português)
- @ europeanjobdays.eu

Propõe-se:

- responder a necessidades de recrutamento difíceis de satisfazer em Portugal
- promover Portugal enquanto destino para viver e trabalhar
- informar e aconselhar candidatos interessados em Portugal
- fomentar regresso a Portugal de cidadãos portugueses na “diáspora”

Para quem?

empresas & candidatos

- tecnologias
- *customer service / BPO*
- *shared service centres*
- indústria
- turismo
- construção
- *outros...*

- candidatos UE/EEE
- portugueses e luso-descendentes residentes no estrangeiro
- estrangeiros residentes em Portugal
- *outros países...*

*qualificações intermédias e superiores
e/ou especializações*

bons conhecimentos de inglês / espanhol / francês...

conhecimentos de português valorizados

Programa (9:30 a 16:30)

Conteúdos

- empresas: necessidades de recrutamento
 - viver
 - procurar e candidatar-se a emprego
 - trabalhar em / a partir de...
 - criar a sua própria empresa
 - apoiar a mudança
 - aprender a língua
 - regressar
 - cidadãos de países terceiros: novas regras de imigração
- apresentações
 - testemunhos
 - debates

Para empresas o que está disponível?

- **apresentação da empresa**
- divulgação de **ofertas**
- **videochat** com potenciais candidatos
- receção e pré-seleção de **candidaturas**
- agendamento e condução de **entrevistas**
- **apoios** no recrutamento (EURES TMS)



Work in Portugal!

edições anteriores

Indicadores	2018	2019	2022
Empresas	30	36	30
Pontos de Informação	1	5	9
Participantes	1434	2006	1812
Ofertas (e nº postos trabalho)	111 (459)	117 (268)	307 (1042)
Candidatos a Ofertas	409	492	356
Entrevistas	55	87	25
Programa <i>unique viewers</i>	578	718	12.283
Evento <i>unique page views – live</i>	6977	18.018	80.262

Empresas

o que pedimos | aconselhamos?

- **perfil da empresa:** apresentação apelativa
- **ofertas:** informação (ex. condições) em inglês (ou...)
- interação com v/ **pontos de contacto**
- **disponibilidade** *online* **no dia** do evento
- resposta a **candidat@s** (na plataforma)
- *feedback*, sobre **resultados** e sobre **evento**



Questões?

workinportugal@iefp.pt

INSCREVA-SE JÁ!
até 8 de novembro



Juntos para

ATRAIR NOVOS TALENTOS!

ec.europa.eu/eures

europeanjobdays.eu

iefp.pt/eures

workinportugal@iefp.pt (Evento)

eures@iefp.pt | tms@iefp.pt (Serviços EURES | Apoios)

recrutarforadaeuropa@iefp.pt (Acordos)

#EURESjobs

#WorkinPortugal

